



## Yetkili Satıcılar Silivri'de bir araya geldiler

» OYDER, 13 Eylül 2012 günü Silivri'de Trakya bölgesinde faaliyet gösteren yetkili satıcıları bir araya getirdi. 11.'cisi düzenlenen Diyalog toplantısına DOD Genel Müdürü ve OYDER Yüksek İstişare Kurulu Üyesi İlhami Eksin, İş Güvenliği Uzmanı ve ISO Baş Denetçisi Levent Kütük, Prista Oil Avrupa İş Geliştirme ve Yatırım Direktörü Evren Fenemen, Legal Hukuk Bürosu'ndan Avukat Nurgül Çakır ve BASF Otomotiv Boyaları Müşteri Projeleri Müdürü Serdar Gürses birer konuşma yaparak, konularında yetkili satıcıları bilgilendirdiler.

**O**YDER Başkanı H. Şükrü İlhal, konuşmasında sektörün karşı karşıya kaldığı kârsızlık sorununa değinerek, "Hem dünya pazarlarında, hem de Türkiye pazarında arz talepten daha fazla. Bu tür dengesizlik ortamında, yani malın fazla ama satacak müşterinin az olduğu durumlarda, sürekli kârlılığı koruyabilmek zor. Ayrıca ülkemizde kayıt dışı ekonominin bulunması, haksız rekabete yol açıyor. Tüm bu etmenler üst üste toplandığında kârsızlık yetkili satıcıların temel problemi olarak karşımıza çıkıyor." dedi.

Yeni kâr merkezlerinin oluşturulmasının yetkili satıcılar için öneme değinen H. Şükrü İlhal, yetkili satıcıların artık kârlılığın büyük bir kısmını satış sonrası hizmetlerde gördüğünü aktararak, satış sonrası ve sigorta hizmetlerindeki faaliyet dışı gelirlerden arınmış olan hizmetlerden kâr edilmeye çalışıldığını söyledi. Doğadan örnek veren İlhal, akar suyun yönünü değiştirmek gibi bir lükslerinin olmadığını vurgulayarak, "Eğer su akmaya başladıysa, onun önüne çok fazla set konulamıyor. Önemli olan akan sudan yararlanmaya çalışmak gerekiyor ya da akar sudan yeni bir yararlanma imkanı yaratmak, onu korumak gerekiyor" dedi.

OYDER'in yetkili satıcıların yaşadığı sorunlar karşısında çözümler üretebilmek için kendine bir misyon belirlediğini ifade eden H. Şükrü İlhal, "Dünyadaki örnekleri dikkate alıyor ve takip ediyoruz. Devlet nezdinde sektörün sorunları için girişimlerde bulunuyoruz. Sektördeki gelişmeleri anında yetkili satıcılarımıza ulaştırabilmek, olumlu ya da olumsuz gelişmeleri önceden haber verebilmek için bir 'bilgi bankası' oluşturulması gerekiyor. Bunun dışında güçlü bir sivil toplum kuruluşu olmak gerekiyor." dedi.

OYDER Yüksek İstişare Kurulu hakkında bilgi veren H. Şükrü İlhal, bunun bir ilk olduğunu vurgulayarak, "Geçmiş dönemlerde derneğimize hizmet etmiş, emek harcamış başkanlarımız, sektörde dün ya da bugün yer alan veya almış genel müdürlerimizden oluşan bir istişare kurulu oluşturduk. İstişare kurulunun başkanlığını Sayın Mehmet Sağıroğlu yürütmektedir. İstişare Kurulu, orta ve uzun vade de OYDER'in ve sektörün geleceği ile ilgili yönetim kuruluna belirli bir yol haritası çizmeyi hedeflemektedir.

OYDER Yönetim Kurulu, İstişare Kurulu'nun ortaya koyduğu yol haritasını sağlıklı bir şekilde takip de edecektir. Sektörün OYDER'e katkı sunması gerekiyor. Bu katkılar eleştiri düzeyinde de olabilir, fakat eleştirilerin de iyi niyetli ve yapıcı olması gereki-

yor. Bizim temennimiz budur ki, derneğimizi bir adım daha yukarıya taşıyalım.

Bazen eleştiriler geliyor, 'sigorta işini çözemiyorsunuz' denilebiliyor. Örnek üzerinden gitmek gerekirse, sigorta konusu sadece OYDER'in çözebileceği bir yapı değildir. Bu küresel bir iştir, sektörün paydaşları bu konuda taşın altına ellerini sokmaları gerekiyor. Dolayısıyla ortak çözümler üretmek, sorunlarımızı en aza indirmeye çalışmak için, Yetkili Satıcılarımızın fikrine, zamanına ve katkılarına ihtiyacımız var.

#### 'Bu bir bayrak yarışı'

OYDER'de olmak bir takım oyunun parçası olmaktır. Bu bir bayrak yarışıdır. Bizim yönetim kurulumuzun görevi sona erdiğinde, başka arkadaşlarımız OYDER'i devralacaklar. Bu açıdan OYDER için katkı sağlamak, sektöre katkı sağlamaktır.

ODD'nin son hazırladığı rapora göre 2016 yılı için 1 milyon 300 binlik bir pazar adedine ulaşılacağı öngörüsünde bulunulmuştur. Bu yılın yaklaşık 800 bin adet ile kapanacağını düşünürsek, önümüzdeki dört yıl içinde pazarın yüzde 60 büyümesi gerçeği ortaya çıkıyor. Büyüyen bir pazarda, gelişen sektörde, hepimizin 'bir' olması gerekiyor. Artık bütün sektörler içinde bu geçerlidir, birlikte emek vermek, yan yana sorunları aşmak gerekiyor." dedi.



OYDER Başkanı H. Şükrü İlhal, OYDER'de profesyonel çalışanlar başta olmak üzere tüm yönetim kurulu ve yönetim kurulu başkanı olarak Yetkili Satıcıların hizmetinde olduklarını dile getirdi. Otomotivin Geleceği Kongreleri'ne değinen İlhal, "Üzülerek söylemek istiyorum, Yetkili Satıcılık müessesesi haricinde olmayan üstü pozitif tepkiler alan geçen yıl düzenlediğimiz kongrenin çoğunluğunu sektör dışı katılım oluşturdu. Yetkili Satıcıların, OYDER'e daha fazla katılması birlikte 'bir' olması gerekiyor. İyi niyetiyle, emek harcayan bir yönetim kuruluna sahip olan OYDER'i ilerleyen yıllarda da sahip çıkmak, görev almak gerekiyor. Bu sektör adına bir bayrak yarışıdır" dedi.

### OYDER GENEL SEKRETERİ ÖZGÜR TEZER

Trakya Bölgesi Yetkili Satıcılar Toplantısı'nda sektöre, ülke ve Dünya ekonomisine ilişkin bir sunum gerçekleştiren OYDER Genel Sekreteri Özgür Tezer, 2012 yılında büyüme hızının yüzde 3,5 düzeyinde açıklandığını hatırlatarak, bu büyümenin dünyanın doğu bölgesinden kaynaklandığını; Çin, Rusya ve Uzak Doğu'lu üreticilerin dünyanın büyüme hızında belirleyici olduklarını söyledi. Türkiye için ise yüzde 4 büyüme hedefi konulduğunu, son açıklamalara bakıldığında ise bütçedeki açıklardan dolayı bu hedefe yaklaşılabileceği bunun da tam yüzde 4 olma ihtimali olmayacak gibi gözüktüğünü belirtti.

Tezer, "Türkiye'nin ihracatında önemli bir yer tutan Avrupa'da büyüme hızı eksiye düşmüş durumdadır. Bu durum ülkemizin otomotiv ihracatını ciddi şekilde etkiledi. İhracatımız da bir önceki seneye göre yüzde 30 civarında, yıl başından itibaren ise yüzde 10 civarında bir düşüş yaşandı." dedi. Gelişmekte olan ülkelerde yüzde 5,7 civarında büyüme öngörüldüğüne dikkat çekti.

Düşen piyasalarda, yatırımcıların ve müteşebbislerin güvenli limanlara doğru yöneldiğine değinen Tezer, 2008 yılının Eylül ayında dibe vuran dünya ticaret hacminin bugün halen aynı noktada olduğunu söyledi. Avrupa ve dünyadaki ekonomik gelişmeler ışığında Türkiye'nin demografik olarak avantajlı olduğu tespitini yapan Özgür Tezer, yaş ortalamasının Avrupa ülkelerine göre çok daha iyi olduğunu aktardı. "Türkiye nüfusunun ortalamasının genç olması otomotiv sektörü için bir avantajdır" dedi.

Tüketici Güven Endeksinin olumlu seyrettiğini hatırlatarak, tüketicinin harcamaya devam ettiğini söyledi. "Güven Endeksi tablosuna göre otomotiv sektörünün buradan payını alması gerekiyor" dedi. Enflasyonun 10 rakamların altında olmasının büyük bir başarı olduğuna dikkat çeken Özgür Tezer, "Türkiye'de kişi başına düşen yıllık gelir tahmini 2012 yılında 11.405 dolar, 2013 tahmini ise 12.157 dolardır. Bu da satın alma gücünü net olarak göstermektedir. Otomotiv sektörü pazar hareketinin de satın alma gücüne bağlı olduğunu geçmiş yıllardaki deneyimlerimiz-

den hatırlarsınız". İşsizlik oranının bir çok Avrupa ülkesine kıyasla daha iyi olduğuna işaret etti.

Özgür Tezer, 1990 yılından bugüne otomotiv pazarı rakamları üzerinde değerlendirmede bulundu. "2002-2011 yılları arasında 10 yıllık dönemde toplam pazar 613.000, 2007-2011 yılları arasında 5 yıllık dönemde toplam pazar 678.800, 2009-2011 yılları arasında 3 yıllık dönemde ise toplam pazar 744.300 adet olarak gelişti" dedi. 2012 için 800 bin civarında bir tahmin yapıldığına dikkat çekti.

OYDER üyelerinin 7 milyar dolarlık tesis yatırımı ile 5 milyon metrekarede hizmet verdiklerine değinen Özgür Tezer, sektörde 100 bin personel istihdamı ile 500 bin kişiye ekmek kapısı olduğunu vurguladı. Yetkili Satıcıların 54 markanın yaygın bayilik ağlarını yürüttüğünü belirterek, Yetkili Satıcıların yüzde yüz Türk sermayeli ve müşteriye markanın temas noktası olduğunu hatırlattı. Yetkili Satıcıların; Hedef Baskısı ve Değişkenler, Rekabet / Haksız rekabet, Fiyat Politikaları, Finans, Kalifiye eleman bulma, Teknolojiye uyum konularında sorunları olduğunu dile getirdi. Özgür Tezer, Yetkili Satıcıların gelecekte var olabilmeleri için, "Yetkili Satıcılar gereğinden fazla yatırım yapmamalıdır. Giderleri kontrol altında tutmalı, en büyük yatırımı insana yaparak, aile bireylerinin ve çalışanlarının eğitimini yükseltmelidirler. Bunun yanı sıra hızla kurumsallaşmalarını tamamlamaları, sektör içinde alternatif gelir kaynakları yaratmalı" önerisinde bulundu. Konuşmasını OYDER'in amacı ve hedefleri konusuna değinerek sonlandıran Özgür Tezer, "OYDER'in Yetkili Satıcıları temsil etmek, güvence olmak, yol göstermek, çözüm üretmek, fayda sağlamak ve bilinçlendirmek için faaliyet göstermektedir" diye konuştu.

### İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI VE ISO BAŞ DENETÇİSİ LEVENT KÜTÜK

Aynı zamanda Çevre Mühendisi de olan İş Güvenliği Uzmanı ve ISO Baş Denetçisi Levent Kütük, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun yükümlülüklerinin Yetkili Satıcılara neler getireceğine ilişkin bir değerlendirmede bulundu.

Mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunulmasına yönelik çalışmaları da kapsayacak , iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için işveren, çalışanların arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirir. Çalışanları arasında belirlenen niteliklere sahip personel bulunmaması halinde, bu hizmetin tamamını ya da bir kısmını ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet olarak yerine getirebileceğini belirtti.

#### İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri

İş Güvenliği konusundaki yaptırım ve cezalara değinen Levent Kütük, "İş Güvenliği Uzmanı görevlendirmemesi veya hizmet alınmaması her kişi için 5.000 TL., aykırılığın devam ettiği her ay için aynı miktar; işyeri hekimi görevlendirmemesi veya hizmet alınmaması her kişi için 5.000 TL., aykırılığın devam ettiği her ay için aynı miktar, diğer sağlık personeli görevlendirmemesi 2.500 TL., aykırılığın devam ettiği her ay için aynı miktar ceza uygulacaktır" dedi.





İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI LEVENT KÜTÜK

## Risk Değerlendirme

İşverenin iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirme yapmak ve yaptırmakla yükümlü olduğunu belirten Levent Kütük, risk değerlendirmesi yapılmaması veya yaptırılmaması durumunda 3.000 TL.; Aykırılığın devam ettiği her ay için 4.500 TL.; Gaz, toz, gürültü, titreşim, aydınlatma ölçümü yapılmaması kontrol, ölçüm, inceleme yapılmaması ya da yaptırılmaması durumunda ise 1.500 TL ceza uygulanacağını aktardı.

## Acil Durum

Yönetmelikte yer alan Acil Durum konusuna açıklık getiren Levent Kütük, "İşveren acil durumların olumsuz etkilerinden korunmak üzere gerekli ölçüm ve değerlendirmeleri yapar, acil durum planlarını hazırlar. Acil durum planlarının hazırlanmaması, ekiplerin oluşturulmaması, uyulmayan her bir yükümlülük için 1.000 TL., aykırılığın devam ettiği her ay için ise yine aynı miktar ceza uygulanır" dedi.

## Tahliye

Yükümlülüğün bir başka konusunun "Tahliye" konusu olduğuna değinen Levent Kütük; ciddi, yakın ve önlenemeyen tehlikenin meydana gelmesi durumunda işverenin, çalışanların işi bırakarak derhal çalışma yerlerinden ayrıлып güvenli bir yere gidebilmeleri için, önceden gerekli düzenlemeleri yapması ve çalışanlara gerekli talimatları vermesi gerektiğini belirtti. Tahliye ko-

nusunda ise, tahliye ve acil müdahale önlemlerinin alınmaması, uyulmayan her bir yükümlülük için 1.000 TL. ceza ve aykırılığın devam ettiği her ay için aynı miktar cezanın da uygulanacağını söyledi.

## İş Kazası İnceleme Raporları

İş Kazaları Önleme Raporu'nu da aktaran Levent Kütük, işverenin, bütün iş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydını tutarak, gerekli incelemeleri yaparak bunlar ile ilgili raporları düzenlemesi gerektiğini aktardı. İş kazası ve meslek hastalıklarının incelenmemesi ve raporlarının yapılmaması durumunda her bir yükümlülük için ayrı ayrı 1.500 TL. para cezası olduğunu söyledi.

## İş Kazalarının Bildirimi

İşverenin, iş kazalarını kazadan sonraki üç iş günü içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirimde bulunması gerektiğinin önemine dikkat çekti. İş kazası bildirimini yapılmaması, bildirimde bulunulmayan her olay için 2.000 TL ceza bedeli uygulaması olduğunu belirtti.

## Sağlık Gözetimi

Levent Kütük, "İşveren, çalışanların işyerinde maruz kalacakları sağlık ve güvenlik risklerini dikkate alarak sağlık gözetimine tabi tutulmalarını sağlar. Bu yapılmadığı takdirde ise, işe giriş ve periyodik sağlık muayenelerinin olmaması, sağlık gözetimine tabi tutulmayan ve sağlık raporu alınmayan her çalışan için 1.000 TL. ceza uygulanacaktır.

## Çalışanların Bilgilendirilmemesi

İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve sürdürülmesi amacı ile işveren, çalışanları ve çalışan temsilcilerini işyerinin özelliklerini de dikkate alarak; iş yerindeki riskler, alınması gereken önlemler, ilk yardım, acil durum, yangınla mücadele konularında bilgilendirir. Bu yapılmadığı durumlarda ise çalışan ve ça-

**6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun Yükümlülüklerinin** yerine getirilmediği durumlarda uygulanacak bazı para cezalarından örnekler.

**İş Güvenliği Uzmanı görevlendirmemesi veya hizmet alınmaması** durumunda her kişi için 5.000 TL., aykırılığın devam ettiği her ay için aynı miktar.

**İş Yeri Hekimi görevlendirmemesi** veya hizmet alınmaması her kişi için 5.000 TL., aykırılığın devam ettiği her ay için aynı miktar.

**Risk Değerlendirmesi Yapılmaması** veya yaptırılmaması durumunda 3.000 TL., aykırılığın devam ettiği her ay için 4.500 TL.

**Gaz, toz, gürültü, titreşim, aydınlatma ölçümü yapılmaması**, kontrol, ölçüm, inceleme yapılmaması yada yaptırılmaması 1.500 TL.

İşan temsilcilerinin bilgilendirilmemesi. Bilgilendirilmeyen her bir çalışan için 1.000 TL. ceza uygulaması yapılır” dedi.

### İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi

Eğitimler konusunda bilgi veren Levent Kütük, “İşveren, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini almasını sağlamak zorundadır. Bu eğitim özellikle; işe başlamadan önce, çalışma yeri veya iş değişikliğinde, iş ekipmanı değişmesi halinde veya yeni teknoloji uygulanması halinde verilir. Eğitimler ortaya çıkan yeni risklere uygun olarak yenilenir, gerektiğinde ve düzenli aralıklarla tekrarlanır. Çalışan ve çalışan temsilcilerinin iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin yapılmaması durumunda ise her bir çalışan için 1.000 TL. ceza uygulaması vardır.

### Çalışanların Katılımını Sağlama

İşveren görüş alma ve katılımın sağlanması konusunda, çalışanlara iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda görüşlerinin alınması, teklif getirme hakkının tanınması ve bu konudaki görüşmelerde yer alma ve katılımlarının sağlanması imkanı yaratır. Çalışanların görüşünün alınmaması, katılımlarının sağlanmaması durumunda her bir aykırılık için ayrı ayrı 1.000 TL. para cezası öngörülmüştür.

### Çalışan Temsilcisi Görevlendirme

İşveren, işyerinin değişik bölümlerindeki riskler ve çalışan sayılarını göz önünde bulundurarak, çalışanlar arasında yapılacak seçim veya seçimle belirlenemediği durumda atama yoluyla, çalışan temsilcisini görevlendirir. Sağlık güvenlik çalışan temsilcisinin görevlendirilmemesi durumunda, yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene 1.000 TL. para cezası uygulanır.

### İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu

Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde işveren, iş sağlığı ve güvenli-

ği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere Kurul oluşturur. İşveren, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun kurul kararlarını uygular. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu oluşturulmaması, çalıştırılmaması durumunda ise her bir aykırılık için ayrı ayrı 2.000 TL. para cezası yönetmelikte belirtilmiştir.

### Koordinasyonun Sağlanmaması

Birden fazla işyerinin bulunduğu iş merkezleri, iş hanları, sanayi bölgeleri veya siteleri gibi yerlerde, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki koordinasyon yönetim tarafından sağlanır. İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda koordinasyonun sağlanmaması durumunda, yükümlülükleri yerine getirmeyen yönetimlere 5.000 TL. para cezası öngörülmüştür.

### Bakanlık Kontrol ve Denetimi

Bakanlık iş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliği konularında ölçüm, inceleme, ve araştırmaya yapmaya, bu amaçla numune alma ve eğitim kurumları ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinde kontrol ve denetim yapmaya yetkilidir. Bakanlığın kontrol ve denetimlerine engel olunması, eğitim kurumları ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin kontrol ve denetiminin yapılmasına engel olan işverene ise 5.000 TL. para cezası uygulanacağı belirtilmiştir.

### İşin Durdurulması

İşyerindeki bina ve eklentilerde, çalışma yöntem ve şekillerinde veya iş ekipmanlarında çalışanlar için hayati tehlike oluşturan bir husus tespit edildiğinde, bu tehlike giderilinceye kadar hayati tehlikenin niteliği ve bu tehlikeden doğabilecek riskin etkileyebileceği alan ile çalışanlar dikkate alınarak, işyerinin bir bölümünde veya tamamında iş durdurulur. Durdurma kararına uymayarak durdurulan işi, yönetmelikte belirtilen şartları yerine getirmeden devam ettirmek, fiil başka bir suç oluştursa dahi 10.000 TL. para cezası uygulanacaktır.

### Büyük Endüstriyel Kazalar

İşletmeye başlanmadan önce, büyük endüstriyel kaza oluşabilecek işyerleri için, işyerlerinin büyüklüğüne göre büyük kaza önleme politika belgesi veya güvenlik raporu işveren tarafından hazırlanır” bilgisini verdi.

### LEGAL HUKUK BÜROSU AVUKAT NURGÜL ÇAKIR

Legal Hukuk Bürosu’nda Avukat Nurgül Çakır, Yeni Türk Ticaret Kanunu konusunda katılımcıları bilgilendirdi. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu (TTK) ve 6103 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun Yürürlüğü ve Uygulaması Şekli Hakkında Kanun 14 Şubat 2011 tarihli 27846 sayılı Resmi Gazete’de yayımlandığını hatırlatan Çakır, 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu’nda değişiklikler içeren 6335 sayılı “Türk Ticaret Kanunu ile Türk Ticaret Kanununun Yürürlüğü ve Uygulama Şekli Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” 30 Haziran 2012 tarihinde Resmi Gazete’de yayınlanarak 1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe girdiğini söyledi.

TTK’nın uygulaması için kanun hükümleri gereği 3 tüzük 8 yönetmelik ve 7 adet tebliğ yayınlanacağı bilgisini verdi.

**Acil durum planlarının hazırlanmaması,** Ekiplerin oluşturulmaması durumunda uyulmayan her bir yükümlülük için 1.000 TL. aykırılığın devam ettiği her ay için aynı miktar.

**Tahliye ve acil müdahale önlemlerinin alınmaması** durumunda uyulmayan her bir yükümlülük için 1.000 TL., aykırılığın devam ettiği her ay için aynı miktar.

**İş Kazası bildirimini yapılmaması** durumunda bildirimde bulunulmayan her olay için 2.000 TL.,

Çalışan ve çalışan temsilcilerinin **İş sağlığı ve Güvenliği eğitimlerinin yapılmaması** durumunda her bir çalışan için 1.000 TL.

**Sağlık Güvenlik Çalışan Temsilcisinin Görevlendirilmemesi** durumunda yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene 1.000 TL.



## TRAKYA BÖLGESİ YETKİLİ SATICILAR TOPLANTISI >>>

Anonim ve Limited şirketlerin 1 Temmuz 2013'e kadar esas sözleşmelerini Yeni TTK ile uyumlu hale getirmek zorunda olduklarını söyleyen Nurgül Çakır, Şirketin ticaret unvanı ve merkezinin bulunacağı yer, Esaslı noktaları belirtilmiş ve tanımlanmış bir şekilde şirketin işletme konusu, Şirketin sermayesi ile her payın itibarı değeri, bunların ödenmesinin şekil ve şartları; Pay türleri, Paradan başka sermaye olarak konan haklar ve ayınlar, Kurucularla YK üyelerine ve diğer kimselere şirket kârından sağlanacak menfaatler, Yönetim kurulu üyelerinin sayıları, bunlardan şirket adına imza koymaya yetkili olanlar, Genel kurulların toplantıya nasıl çağrılacakları; oy hakları, Şirket bir süre ile sınırlandırılmışsa, bu süre, Şirkete ait ilanların nasıl yapılacağı, Pay sahiplerinin taahhüt ettiği sermaye paylarının türleri ve miktarları, Şirketin hesap dönemi konularında bilgiler verdi.

**Ultra Vires Yasağı:** Şirketin faaliyet konusuna ilişkin sınırlamaların ortadan kaldırıldığını, şirketin amacının ve şirketin işletme konusunun kanuna ve esas sözleşmeye aykırı işlemler dolayısıyla şirketin rücu hakkının saklı olduğunu belirtti.

Anonim şirketler için asgari sermayenin 50.000 TL, Limited şirketler için ise 10.000 TL olacağını söyledi.

**Şirkete Borçlanma Yasağı:** Ortağın şirkete borçlanabilmesi için; ortak sermaye borcunu ödemiş ve şirketin karı serbest yedek akçelerle birlikte geçmiş yıl zararlarını karşılayabilecek düzeyde olması gerektiğini belirtti. Anonim ve Limited şirketlerin ortaklarının şirkete olan borçlarını 1 Temmuz 2015'e kadar ödemek zorunda olduğu bilgisini veren Çakır, "Pay sahibi olmayan yönetim kurulu üyeleri ile yönetim kurulu üyelerinin pay sahibi olmayan kanunda sayılan yakınları şirkete nakit borçlanamaz. Bu kişiler için şirket kefalet, garanti ve teminat veremez, sorumluluk yüklenemez, bunların borçlarını devralamaz. Aksi halde, 300 günden az olmamak üzere ortağa borç verenler hakkında adli para cezası uygulanacaktır.

**Belge Saklama Yükümlülüğü:** Tacir, işletmesiyle ilgili olarak gönderilmiş bulunan her türlü belgenin; fotokopisini, karbonlu kopyasını, mikrofiş, bilgisayar kaydı veya benzer şekildeki bir kopyasını, yazılı, görsel veya elektronik ortamda saklamakla yükümlüdür. Aksi halde; 4.000 TL idari para cezası öngörülmüştür.

Her tacir, ticari defterleri tutmak ve defterlerinde, ticari işlemleriyle ticari işletmesinin iktisadi ve mali durumunu, borç ve alacak ilişkilerini ve her hesap dönemi içinde elde edilen neticeleri, açıkça görülebilir bir şekilde ortaya koymak zorundadır. Defter

**Şirkete Borçlanma Yasağı:** Pay sahibi olmayan yönetim kurulu üyeleri ile yönetim kurulu üyelerinin pay sahibi olmayan kanunda sayılan yakınları şirkete nakit borçlanamaz. Bu kişiler için şirket kefalet, garanti ve teminat veremez, sorumluluk yüklenemez, bunların borçlarını devralamaz. Aksi halde, 300 günden az olmamak üzere ortağa borç verenler hakkında adli para cezası uygulanacaktır.



AVUKAT NURGÜL ÇAKIR

tutmama veya gerekli onayları yaptırmama halinde; iki ayrı suçtan 4.000 TL idari para cezası uygulanır.

Defter ve belgeleri, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı denetim elemanlarına ibraz edilmemesi ya da eksik ibrazı halinde; üç aydan iki yıla kadar hapis cezası uygulanması öngörülmüştür.

**Ticaret Ünvanı:** Her tacir, ticari işletmesine ilişkin işlemleri, ticaret unvanıyla yapmak ve işletmesiyle ilgili senetlerle diğer belgeleri bu ünvan altında imzalamak zorundadır. Tescil edilen ticaret unvanı, ticari işletmenin görülebilecek bir yerine okunaklı bir şekilde yazılır. Şirketiniz tarafından düzenlenen ticari mektuplarda ve ticari defterlere yapılan kayıtların dayandığı belgelerde sicil numarası, ticaret ünvanı, işletmenin merkezi bilgileri bulunmalıdır. Bunun yanında, tacir internet sitesi oluşturma yükümlülüğüne tabi ise sayılanlara ek olarak tescil edilen internet sitesinin adresi yer almalıdır. Aksi halde; 2.000 TL idari para cezasıyla cezalandırılır.

**İnternet Sitesi:** Bağımsız denetime tabi olan şirketler 1 Ekim 2013 tarihine kadar internet sitesi oluşturmak ve sitenin bir kısmını bilgi toplumu hizmetlerine özgülemekle yükümlüdürler.

Ticaret ünvanı, Tacirin sicil numarası, İşletme merkezi, Anonim şirketlerde yönetim kurulu başkan ve üyelerinin adları ve soyadları, Limited şirketlerde müdürlerin adları ve soyadları, Taahhüt edilen ve ödenen sermaye ve diğer kanunen yapılması zorunlu olan ilanlar yer almalıdır. Aksi halde, internet sitesini

**Ticari Defterler:** Her tacir, ticari defterleri tutmak ve defterlerinde, ticari işlemleriyle ticari işletmesinin iktisadi ve mali durumunu, borç ve alacak ilişkilerini ve her hesap dönemi içinde elde edilen neticeleri, açıkça görülebilir bir şekilde ortaya koymak zorundadır. Defter tutma veya gerekli onayları yaptırmama halinde; iki ayrı suç için 4000 TL idari para cezası uygulanır.

oluşturmayanlar yüz günden üçyüz güne kadar adli para cezası, internet sitesine konulması gereken içeriği usulüne uygun bir şekilde koymayanlar yüz güne kadar adli para cezası alırlar.

**Anonim Şirketlerde Yönetim Kurulu:** Yönetim kurulu birden fazla gerçek veya tüzel kişiden oluşabilir. Yönetim kurulu üyesi şirket ortağı olmak zorunda değildir. Yönetim Kurulu toplantıları elektronik ortamda yapılabilecektir. Yönetim kurulu üyesi en çok 3 yıl süreyle seçilebilir ancak aynı kişi tekrar seçilebilir. Üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve toplantıda hazır bulunanların çoğunluğu ile karar alınır.

**Yönetimin Devri:** Yönetim kurulu esas sözleşmeye konulacak bir hükümlerle, düzenleyeceği bir iç yönergeye göre, yönetimi, kısmen veya tamamen bir veya birkaç yönetim kurulu üyesine veya üçüncü kişiye devretmeye yetkili kılınabilir. İç yönerge şirketin yönetimini düzenler, şirketin yönetimi için gerekli olan görevleri tanımlar, yerlerini gösterir, özellikle kimin kime bağlı ve bilgi sunmakla yükümlü olduğunu belirler.

**Anonim Şirketin Temsili:** Ana sözleşmede aksi öngörülmemişse veya yönetim kurulu tek kişiden oluşmuyorsa, temsil yetkisi "çift imza" kullanılmak üzere yönetim kuruluna aittir. Yönetim kurulu temsil yetkisini bir veya daha fazla murahhas üyeye ya da müdür olarak üçüncü kişilere devredebilir. Ancak en az bir yönetim kurulu üyesinin temsil yetkisinin bulunması şarttır.

**Şirketler Topluluğu:** Şirketler topluluğu, doğrudan veya dolaylı olarak bir başka şirketin kontrolünde veya hakimiyetinde olan bir veya birden fazla şirketin hakim şirket ile birlikte oluşturduğu topluluktur.

Şirketler Topluluğu'nun getirdiği yükümlülükleri bildirim, tesvil ve ilan oluşturmaktadır. Bir teşebbüs, bir sermaye şirketinin sermayesinin, doğrudan veya dolaylı olarak, belirli bir yüzdesini temsil eden miktarda paylarına sahip olduğu veya payları bu yüzdelerin altına düştüğü takdirde; teşebbüs, durumu söz konusu işlemlerin tamamlanmasını izleyen on gün içinde, sermaye şirketine ve yetkili makamlara bildirmelidir.

**Defter ve Belgeleri İbraz Etmemek:** Gümrük ve Ticaret Bakanlığı denetim elemanlarına ibraz edilmemesi ya da eksik ibrazı halinde; üç aydan iki yıla kadar hapis cezası uygulanır.

Raporlama konusunda bağlı şirketin yönetim kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, şirketin hâkim ve bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemelidir. Aksi halde; İkiyüz günden az olmamak üzere adli para cezası uygulanmaktadır.

Hâkim şirket, hâkimiyetini bağlı şirketi kayba uğratacak şekilde kullanamaz. Hakim şirket, doğrudan veya dolaylı olarak bir sermaye şirketinin paylarının ve oy haklarının en az yüzde doksana sahipse, azlık şirketin çalışmasını engelliyor, dürüstlük kuralına aykırı davranıyor, fark edilir sıkıntı yaratıyor veya pervasızca hareket ediyorsa, hakim şirket azlığın paylarını satın alabilir. Hakim şirketin her pay sahibi genel kurulda, bağlı şirketlerin finansal ve malvarlığıyla ilgili durumları ile hesap sonuçları hakkında özenli, gerçeği aynen ve dürüstçe yansıtan hesap verme ilkelerini uygun, doyurucu bilgi verilmesini isteyebilir.

**Bağımsız Denetim:** Denetim kurulu yerini bağımsız denetime bırakmıştır. Bağımsız Denetime tabi şirketler Bakanlar Kurulu tarafından belirlenir. Denetçinin denetiminden geçmemiş finansal tablolar ile yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu düzenlenmemiş hükmündedir. On yıl içinde aynı şirket için toplam yedi yıl denetçi olarak seçilen denetçi üç yıl geçmedikçe denetçi olarak yeniden seçilemez" dedi.

Pay sahibi olmayan yönetim kurulu üyeleri ile yönetim kurulu üyelerinin pay sahibi olmayan kanunda sayılan yakınları şirkete nakit borçlanamaz. Bu kişiler için şirket kefalet, garanti ve teminat veremez, sorumluluk yüklenemez, bunların borçlarını devralamaz. Aksi halde, 300 günden az olmamak üzere ortağa borç verenler hakkında adli para cezası uygulanacaktır.

#### TTK Yürürlülük Takvimi

Kanunun yürürlük tarihi konusunda bilgi veren Nurgül Çakır, **1 Temmuz 2013:** Şirket esas sözleşmesinin TTK ile uyumlu hale getirilmesine ilişkin düzenlemeler.

**1 Ocak 2013:** Esas sözleşmede yer alan genel kurul toplantı nisapları ve karar nisaplarının TTK ile uyumlu hale getirilmesine ilişkin düzenlemeler.

**31 Mart 2013:** Bağımsız denetçinin genel kurul tarafından atanmasına ilişkin düzenlemeler.

**1 Ekim 2012:** Tüzel kişinin temsilcisi olarak yönetim kurulu üyesi olarak seçilmiş bulunan gerçek kişinin istifa etmesi, onun yerine tüzel kişinin ya da başkasının seçilmesine ilişkin hükümler.

**1 Ocak 2013:** Türkiye Muhasebe Standartları'nın ve bağımsız denetimin uygulanmasına ilişkin kurallar.

**14 Şubat 2014:** Şirket sermayesinin TTK ile belirlenen asgari düzeye çıkartılmasına ilişkin düzenlemeler

**1 Temmuz 2015:** Pay sahiplerinin şirkete olan borçlarının kapatılmasına ilişkin kurallar.

**1 Ekim 2013:** Sermaye şirketlerinin internet sitesi kurma yükümlüğüne ilişkin düzenlemeler olduğu bilgisini verdi.



## TRAKYA BÖLGESİ YETKİLİ SATICILAR TOPLANTISI >>>

Merkezi San Ramon, Kalifornia, ABD olan ve dünya çapında faaliyet gösteren iştirakleriyle Chevron'un, dünyanın önde gelen entegre enerji şirketlerinden biri olduğunu belirten Evren Fenemen, şirketin enerji sektöründe tam anlamıyla her yönünde faal olduğunu aktardı.



**PRİSTA ÖL ORTA VE DOĞU AVRUPA YATIRIMLAR VE İŞ GELİŞTİRME DİREKTÖRÜ EVREN FENEMEN**

Basf Coatings Otomotiv Tamir Boyaları Müşteri Projeleri Müdürü Serdar Gürses, boyahanelerin kar etmesi konusunda bilgiler veren Serdar Gürses, Yetkili Satıcıların boyahanelerde su bazlı boya teknolojisi kullanmaları konusunda bilgiler verdi.



**BASF COATINGS OTOMOTİV TAMİR BOYALARI MÜŞTERİ PROJELERİ MÜDÜRÜ SERDAR GÜRSES**



**DRD DERİNDERE**



**İNCİTAŞ**



**UPS**





### **DOD Genel Müdürü İlhami Eksin:**

**“En başarılı satış yöneticilerinizi, en yetenekli satış ekiplerinizi ikinci el operasyonlarınıza atayın”**

#### **DOD GENEL MÜDÜRÜ İLHAMİ EKŞİN**

**O**YDER Trakya Bölgesi Yetkili Satıcılar Toplantısı'nın bir başka konuşmacısı DOD Genel Müdürü İlhami Eksin, uzun yıllardır otomotiv sektörünün içinde çeşitli görevlerde yer aldığını belirterek, OYDER'i yakından takip ettiğini ve Yetkili Satıcıların gelişimini izlediğini söyledi. OYDER'in çok büyük amaçlarının olduğunu ve bütün bunların üstesinden gelebilecek gücü olduğuna inancını dile getirerek, “OYDER'in faaliyetlerine baktığımızda, sektör adına yapılması gereken bir çok işi

başarıyla gerçekleştirmiştir” dedi. OYDER'in Trakya Bölgesi'nde gerçekleştirdiği Diyalog Toplantısı'nın içeriğine de değinerek, “Bugünkü toplantıda, İş Güvenliğinden, Yeni Ticaret Kanunu'na, ekonomik gelişmelerden otomotiv pazarının gelişimine kadar geniş bir perspektif içerisinde büyük bir vizyon çizmeyi başarak, katılımcıları konulara odaklamalarını sağlamanın kıymetini sektör olarak bilmek gerekiyor” dedi.

12 yıla yaklaşan bir süredir Yetkili Satıcıları tanıdığını aktaran İlhami Eksin, ikinci el otomobil pazarındaki yapısal dönüşümden söz etti. DOD olarak ikinci el otomotiv pazarında yapısal dönüşü-

mü teşhis eden bir marka olduklarını dile getiren Eksin, "Bir sektörün arz ve talep olarak iki kanadı vardır. Arz ve talebi oluşturan regülasyonlar ve talep düzenlemeleri de bulunmaktadır. Bizim tespitimize göre sektörün "arz" kanadında bir yapısal dönüşüm yaşanıyor. Ürün yani otomotivin yapısı değişti. 70'li, 80'li, 90'lı yılların otomobilleriyle günümüzün otomobilleri arasında artık ciddi farklar bulunuyor. 90'lı yıllarda ikinci el otomobil ticareti yapanların yönettikleri risk ile bugünün riskleri arasında artık büyük farklar var. Aracı satarken riski yönetmek kısmında, iyi bir bilgiye sahip olmak gerekiyor.

### **İkinci el otomotiv ticareti başlı başına bir kar merkezidir**

Yetkili Satıcılar gibi büyük yatırımlar yapan müteşebbislerin, bu riski yönetme konusunda bir avantajı var. Sektörde yaşanan bir başka yapısal dönüşüm daha bulunuyor. Filo kiralama şirketlerinden dönen araçların parakendeye kazandırılması ile karşı karşıya kalıyoruz. OYDER üyeleri 7 milyar doların üzerinde yatırım yaparak, binlerce insanı istihdam ederken, en iyi şehirlerin en iyi lokasyonlarında hizmet veriyorlar. Bunun yanında da yıllarca sektörün içinde yer alarak en iyi bilgiye de sahiptirler. Ama Yetkili Satıcılar, ikinci el otomotiv ticaretinde pek de fazla yer almıyorlar. İkinci el otomotiv ticareti başlı başına bir iş koludur ve aynı zamanda da bir kar merkezidir. Filo kiralama sektöründen dönen araçların yeniden pazarlanması bir değişim sürecidir. Çok iyi bildiğiniz gibi Yetkili Satıcılar, 90'lı yıllardan itibaren entegre tesisler ve plaza yatırımlarına başladılar. Sizlerin milyonlarca dolara sahip olduğunuz yatırımlar, satışı, yedek parçası ve ek ürünleriyle bir bütün hale geliyor.

Müşteriler 90'lı yılları takiben ve regülasyon uygulamaları ile tabiri caiz ise, 'o kadar şımartıldı' ki, ikinci el otomobil satışında sahipsiz bırakıldıklarında şaşırıyorlar. İkinci el ticareti yapan sektör oyuncularına müşteriler geldiklerinde, beklentilerinin çok üzerinde hizmet aldıklarını görebiliyorlar. Yetkili Satıcıların otomobil ticareti konusunda her türlü altyapısı hazırken, neden ikinci el ticaretine yönelmediklerini merak ediyorum. Artık müşteriler kurumsal bir yapı istiyor ve bunu göz ardı etmemek gerekiyor. Araçlar artık komplike üretiliyor, bu konuda Yetkili Satıcıların bilgisi ve görgüsü ticarete hakimdir. Bunun yanında her yıl pazara 60 bine yaklaşan ikinci el otomobil geliyor. Kiralama şirketleri içinde dönen araçların pazara satılması da başka bir durumu içeriyor. Yetkili satıcılar, filo kiralamacılara giderek, onların açık

**DOD olarak 17.500 kayıtlı otomobil satışı yaptık, yatırımları en düşük, geliri en yüksek ikinci el markası olmayı başardık. Son üç yıldır müşteri memnuniyeti ölçümlemesi yapıyoruz. Satıştaki rakamlarla eş değer sonucu olan bir memnuniyet ortaya çıkıyor. Açık alanda araç satışı yapmamıza rağmen, müşteri ikinci el otomobil alım ve satımı konusunda beklentisini o kadar düşürmüş ki, iyi bir muamele ile karşılaştığında memnun olarak ayrılıyor.**

**Yetkili satıcılar en iyi satış elemanlarını en iyi satış müdürlerini ikinci el otomobil operasyonlarına kaydırarak, ciddi kazanımlar elde edebilirler. Artık asıl maharet ikinci el satışında, bu yüzden en iyi elemanlarınızı bu konuya yöneltmeniz gerekir. Oysa Yetkili Satıcılar en iyi elemanlarını sıfır satışta değerlendiriyorlar, sıfır araç satabilmek için ikinci elden fedakarlık yapıyorsunuz. Sonra 'kar'sızlık probleminde şikayet ediyorsunuz. Bana göre ikinci el operasyonları yeni kar merkezi olmaya adaydır.**

artırmalarından, Doğu Oto Değerlendirme'nin her Cumartesi Esenler'deki açık atırmalarından faydalanabilirsiniz. Yetkili satıcının kapısına gelmiş, en yüksek marjı bırakmaya hazır takasa gelen araçlardan yeni bir kar merkezi yaratabilirsiniz" dedi.

### **Regülasyonlardaki değişiklikler**

Günümüze kadar uzanan regülasyonlardaki değişikliklerin de avantajına dikkat çeken İlhami Eksin, "Artık mahalle aralarında galerici esnafını rahat bırakmıyorlar. Ya kurumsal olarak bir markanın içerisinde yer almalarını ya da şehir dışındaki bölgelerde yer almalarını dayatıyorlar. Yetkili Satıcılara baktığımızda ise şehrin en güzel yerlerindeki plazalarıyla önemli bir avantaj elde ediyorlar. Şimdi OYDER'in, sektördeki diğer dernekler ile ikinci eldeki KDV konusunda çalışmalar yapması gerekiyor. İkinci el otomobil ticareti yapanlar, bireyden faturasız aldığı aracı, yüzde bir KDV ile satışa sunuyor. Bu konuda yapılacak bir çalışma sektöre fayda sağlayabilir.

### **İkinci elde bütün göstergeler kurumsal yapıya sahip olanların lehine çalışıyor.**

En iyisini biliyorsanız, en iyi satış elemanına sahip iseniz, finansal yönden güçlü, dünyayı gezmiş ve vizyonerseniz, ikinci el otomobil ticareti konusunda bir adım öndesiniz demektir. Servisleriniz ortalama olarak yüzde seksene yaklaşan bir kapasite ile çalışıyor. Yani yüzde 20'si atıl kapasitede bulunuyor. Bu durumda ikinci el otomobil alımı yaparak, bir katma değer yaratabilirsiniz. Sizin için bir lastik '50 TL, işi bilmeyen için '75' TL. Bu durumu değerlendirmek gerekiyor.

### **En iyi satış elemanlarını ve müdürlerinizi ikinci el otomobil operasyonlarına yönlendirin**

Yetkili satıcılar en iyi satış elemanlarını en iyi satış müdürlerini ikinci el otomobil operasyonlarına kaydırarak, ciddi kazanımlar elde edebilirler. Artık asıl maharet ikinci el satışında, bu yüzden en iyi elemanlarınızı bu konuya yöneltmeniz gerekir. Oysa Yetkili Satıcılar en iyi elemanlarını sıfır satışta değerlendiriyorlar, sıfır araç satabilmek için ikinci elden fedakarlık yapıyorsunuz. Sonra 'kar'sızlık probleminde şikayet ediyorsunuz. Bana göre ikinci el operasyonları yeni kar merkezi olmaya adaydır.

İkinci el ticaretinde Yetkili Satıcıların, galerici esnafı ve bireyler olmak üzere iki rakibi var. Ama rakiplerimizle kıyaslanmayacak üstünlüklerimiz var. İkinci el ticaretinde büyük bir katma değer var, bunu büyütüp marjı artırmak mümkündür. <<<